

**XI.**

**Ethik-Code**

**des**

**LSW Spezilsport  
Deutschland e. V.**

Zugunsten der Lesbarkeit haben wir auf eine männlich/weibliche Formulierung verzichtet. Ausdrücke, die männlich oder weiblich formuliert sind, gelten sinngemäß für alle Geschlechter.

## **Präambel**

In einer sich rasant wandelnden, globalisierten Welt können Vereine und Verbände des deutschen Sports einen unverzichtbaren Beitrag zur demokratischen und nachhaltigen Entwicklung leisten. Dies erfordert verantwortliches Handeln auf der Grundlage von Transparenz, Integrität, Verantwortlichkeit und Rechenschaftspflicht sowie Partizipation und Einbindung als Prinzipien der „Good Governance“.

Die im Nachfolgenden Ethik-Code definierten Werte und Grundsätze bestimmen das Verhalten und den Umgang miteinander innerhalb unseres Verbandes und gegenüber Außenstehenden.

Der Ethik-Code ist für alle Ehrenamtlichen und hauptberuflichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Mitglieder des LSW Sportsport Deutschland e. V. verbindlich.

### **1. Toleranz, Respekt und Würde**

Toleranz und Wertschätzung sind die Grundlagen für ein vertrauensvolles Miteinander. Gegenseitiger Respekt sowie die Wahrung der persönlichen Würde und der Persönlichkeitsrechte gewährleisten eine faire, kooperative Zusammenarbeit und sichern die Einheit der Vielfalt.

Diskriminierung in Bezug ethnische Zugehörigkeit, Nationalität, Religion, Alter, Geschlecht, sexuelle Neigung, Behinderung oder politischer Haltung ist unzulässig.

Belästigungen jeglicher Art werden nicht toleriert.

### **2. Nachhaltigkeit und Verantwortung für die Zukunft**

Der LSW Sportsport Deutschland e. V. verpflichtet sich im Interesse der Zukunftssicherung für nachfolgende Generationen zu einer umfassenden nachhaltigen Verbandspolitik, die die Achtung der Umwelt, ökonomische Anforderungen und gesellschaftliche Aspekte in angemessenen Ausgleich bringt.

### **3. Null-Toleranz-Haltung**

Regeltreue und „Fair-Play“ sind wesentliche Elemente im Sport.

Geltende Gesetze sowie sonstige interne und externe Richtlinien und Regeln sind einzuhalten. Gegenüber Rechts- und Pflichtverstößen, insbesondere Doping und Wettkampfmanipulationen, hat der LSW Sportsport Deutschland e. V. eine „Null-Toleranz-Haltung.“

### **4. Transparenz**

Alle für den LSW Spezi­alsport Deutschland e. V. und dessen Aufgaben relevante Ent­scheidungsprozesse sowie die zugrunde gelegten Fakten werden mit größtmöglicher Transparenz und Sorgfalt behandelt. Dies betrifft insbesondere alle finanziellen sowie personellen Entscheidungen.

Vertraulichkeit sowie datenschutzrechtliche Vorgaben werden beachtet.

## 5. Integrität

Integrität setzt von persönlichen Interessen und Vorteilen unabhängige Entscheidungsfindung voraus. Wenn persönlich, ideelle oder wirtschaftliche Interessen bei einer für den LSW Spezi­alsport Deutschland e. V. zu treffenden Entscheidungen berührt werden („Interessenkonflikt“), sind diese offenzulegen.

Einladungen, Geschenke und sonstige materielle oder ideelle Vorteile dürfen nur im vorgegebenen Rahmen („Bagatellrahmen“ im Konsens der Situation) in transparenter Weise angenommen oder gewährt werden.

Die Interessenvertretung für unseren Sport erfolgt in transparenter und verantwortlicher Weise.

## 6. Partipation

Demokratische Mitgliederrechte, insbesondere auch für Jugendliche und Aktive, sowie die Einbindung beteiligter Interessengruppen („Stakeholder“ = *Person, für die es aufgrund ihrer Interessenlage von Belang ist, wie ein bestimmtes Unternehmen sich verhält (z. B. Aktionär, Mitarbeiter, Mitglied)*) gewährleisten der pluralistischen Struktur entsprechende, zukunftsweisende Entscheidungen.

## 7. Sportlerinnen und Sportler im Mittelpunkt

Die Sporttreibenden aller Alters- und Leistungsstufen stehen im Mittelpunkt unseres Engagements. Ihnen zu dienen verlangt eine ethisch geprägte Grundhaltung und pädagogische Ausrichtung von allen Verantwortlichen.

## 8. Inkrafttreten

Dieser Ethik-Code wurde auf dem Verbandstag des LSW Spezi­alsport Deutschland e. V. am 28.11.2021 in Mutterstadt beschlossen und trat damit in Kraft.